

Diversitätskonzept Logwin AG

Aufgrund von Artikel 68ter 1g) des geänderten Gesetzes vom 19. Dezember 2002 bezüglich des Handels- und Gesellschaftsregisters, der Buchführung und des Jahresabschlusses von Unternehmen ist der Verwaltungsrat der Logwin AG für das Geschäftsjahr 2017 erstmals verpflichtet, das von ihm für die Besetzung des Verwaltungsrates und des Executive Committee verfolgte Diversitätskonzept zu beschreiben.

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat setzt sich aktuell aus vier Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist sowohl hinsichtlich des Lebensalters als auch in Bezug auf den beruflichen Hintergrund breit diversifiziert.

Im Geschäftsjahr 2017 erfolgte bei der Logwin AG keine Neubesetzung des Verwaltungsrates, sondern lediglich die Wiederwahl amtierender Mitglieder des Verwaltungsrats für eine weitere Periode von einem Jahr.

Da eine Berücksichtigung von Frauen im Verwaltungsrat insofern eine von der Gesellschaft nicht angestrebte Erweiterung des Verwaltungsrats oder gar das Ausscheiden eines bisherigen Mitglieds erfordert hätte, konnte im Geschäftsjahr 2017 kein Konzept hinsichtlich der Berücksichtigung von Frauen im Verwaltungsrat verfolgt werden. Zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren gezielt auch Bewerbungen geeigneter Kandidatinnen zu berücksichtigen. Auch in Zukunft wird die Auswahlentscheidung sich vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

In Bezug auf das Alter der Verwaltungsratsmitglieder strebt die Logwin AG eine unter Berücksichtigung der für diese Position erforderlichen Berufserfahrung ausgewogene Berücksichtigung von Personen unterschiedlicher Altersgruppen an. Dies spiegelt sich in der Besetzung des Verwaltungsrats im Geschäftsjahr wider. Zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren die altersbezogene Ausgewogenheit zu wahren. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich ebenfalls vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

Executive Committee

Das Executive Committee setzt sich aktuell aus fünf Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist in Bezug auf das Lebensalter diversifiziert aufgestellt und verfügt entsprechend seiner Aufgabengebiete über unterschiedliche berufliche Erfahrungshintergründe.

Auch beim Executive Committee ist im Geschäftsjahr 2017 keine Neubesetzung vorgenommen worden, die eine Berücksichtigung von weiblichen Bewerbern ermöglicht hätte. Die für den Verwaltungsrat verfolgten Konzepte zur Berücksichtigung von Frauen sowie zur Zusammensetzung aus unterschiedlichen Altersgruppen gelten gleichermaßen für das Executive Committee.

Grevenmacher, 27. Februar 2018

Der Verwaltungsrat