

Diversitätskonzept Logwin AG

Stand: März 2025

Aufgrund von Artikel 681g) des geänderten Gesetzes vom 19. Dezember 2002 bezüglich des Handels- und Gesellschaftsregisters, der Buchführung und des Jahresabschlusses von Unternehmen ist der Verwaltungsrat der Logwin AG für das Geschäftsjahr 2024 verpflichtet, das von ihm für die Besetzung des Verwaltungsrats und des Executive Committee verfolgte Diversitätskonzept zu beschreiben.

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat setzt sich aktuell aus vier Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist sowohl hinsichtlich des Lebensalters als auch in Bezug auf den beruflichen Hintergrund breit diversifiziert.

Im Geschäftsjahr 2024 erfolgte bei der Logwin AG eine Nachbesetzung der Position eines exekutiven Mitglieds des Verwaltungsrats. Aufgrund des internen Wechsels des bisherigen Chief Financial Officer wurde die Position durch ein bereits im Unternehmen tätiges Mitglied des Executive Committee übernommen. Dieses ist durch die Übernahme der Position als Verwaltungsratsmitglied durch die Hauptversammlung am 16. April 2024 gewählt worden. Da von der Gesellschaft eine Erweiterung des Verwaltungsrats nicht angestrebt wurde, konnte im Geschäftsjahr 2024 keine Berücksichtigung von Frauen im Verwaltungsrat erfolgen. Zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren gezielt auch Bewerbungen geeigneter Frauen zu berücksichtigen. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich weiterhin vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

In Bezug auf das Alter der Verwaltungsratsmitglieder strebt die Logwin AG eine unter Berücksichtigung der für diese Position erforderlichen Berufserfahrung ausgewogene Berücksichtigung von Personen unterschiedlicher Altersgruppen an. Dies spiegelt sich in der Besetzung des Verwaltungsrats im Geschäftsjahr wider. Auch zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren die altersbezogene Ausgewogenheit zu wahren. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich ebenfalls vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

Executive Committee

Das Executive Committee setzt sich aktuell aus fünf Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist in Bezug auf das Lebensalter diversifiziert aufgestellt und verfügt entsprechend seiner Aufgabengebiete über unterschiedliche berufliche Erfahrungshintergründe.

Zum Ende des Geschäftsjahres 2024 schieden zwei Mitglieder des Executive Committee aus dem Unternehmen aus. Durch die im Jahresverlauf vorgenommenen Anpassungen der Verantwortlichkeiten innerhalb des Executive Committee wurde die Entscheidung getroffen, nur eine der beiden Positionen nachzubesetzen. Durch die Unterstützung eines renommierten, externen Personalberaters wurden für die vakante Position geeignete Kandidatinnen und Kandidaten gesucht. Die Neubesetzung der Position wurde mit dem Ziel einer weiteren Diversifizierung der beruflichen Erfahrungen und des Alters in Betracht gezogen. Unter Abwägung aller für die Besetzung der Position relevanten Kriterien erfolgte im Ergebnis eine Berücksichtigung des männlichen Kandidaten. Auch zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Executive Committee im Auswahlverfahren gezielt Bewerbungen geeigneter Kandidatinnen zu berücksichtigen. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich

weiterhin vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

Die für den Verwaltungsrat verfolgten Konzepte zur Berücksichtigung von Frauen sowie zur Zusammensetzung aus unterschiedlichen Altersgruppen gelten gleichermaßen für das Executive Committee.

Grevenmacher, 19. März 2025

Der Verwaltungsrat