

Diversitätskonzept Logwin AG

Stand: März 2024

Aufgrund von Artikel 68ter 1g) des geänderten Gesetzes vom 19. Dezember 2002 bezüglich des Handels- und Gesellschaftsregisters, der Buchführung und des Jahresabschlusses von Unternehmen ist der Verwaltungsrat der Logwin AG für das Geschäftsjahr 2023 verpflichtet, das von ihm für die Besetzung des Verwaltungsrates und des Executive Committee verfolgte Diversitätskonzept zu beschreiben.

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat setzt sich aktuell aus vier Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist sowohl hinsichtlich des Lebensalters als auch in Bezug auf den beruflichen Hintergrund breit diversifiziert.

Im Geschäftsjahr 2023 stand bei der Logwin AG keine Neubesetzung des Verwaltungsrats sondern lediglich die Wiederwahl bestehender Verwaltungsratsmitglieder für ein Jahr an. Da eine Berücksichtigung von Frauen im Verwaltungsrat insofern eine von der Gesellschaft nicht angestrebte Erweiterung des Verwaltungsrates oder das Ausscheiden eines bisherigen Verwaltungsratsmitgliedes erfordert hätte, konnte im Geschäftsjahr 2023 keine Berücksichtigung von Frauen im Verwaltungsrat erfolgen. Zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren gezielt auch Bewerbungen geeigneter Frauen zu berücksichtigen. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich weiterhin vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

In Bezug auf das Alter der Verwaltungsratsmitglieder strebt die Logwin AG eine unter Berücksichtigung der für diese Position erforderlichen Berufserfahrung ausgewogene Berücksichtigung von Personen unterschiedlicher Altersgruppen an. Dies spiegelt sich in der Besetzung des Verwaltungsrats im Geschäftsjahr wider. Auch zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren die altersbezogene Ausgewogenheit zu wahren. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich ebenfalls vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

Executive Committee

Das Executive Committee setzt sich aktuell aus sechs Mitgliedern männlichen Geschlechts zusammen. Das Gremium ist in Bezug auf das Lebensalter diversifiziert aufgestellt und verfügt entsprechend seiner Aufgabengebiete über unterschiedliche berufliche Erfahrungshintergründe.

Beim Executive Committee wurden im Geschäftsjahr 2023 zwei Neubesetzungen vorgenommen, die eine Berücksichtigung von weiblichen Bewerbern ermöglicht hätte. Die Neubesetzung der beiden Positionen wurde mit dem Ziel einer weiteren Diversifizierung der beruflichen Erfahrungen und des Alters in Betracht gezogen. Unter Abwägung aller für die Besetzung der Positionen relevanten Kriterien erfolgte letztlich eine Berücksichtigung der männlichen Kandidaten. Auch zukünftig beabsichtigt die Logwin AG bei der Neubesetzung von Positionen im Verwaltungsrat im Auswahlverfahren gezielt Bewerbungen geeigneter Kandidatinnen zu berücksichtigen. Dabei wird die Auswahlentscheidung sich

weiterhin vorrangig am Maßstab der persönlichen und fachlichen Qualifikation der Kandidatinnen und Kandidaten ausrichten.

Die für den Verwaltungsrat verfolgten Konzepte zur Berücksichtigung von Frauen sowie zur Zusammensetzung aus unterschiedlichen Altersgruppen gelten gleichermaßen für das Executive Committee.

Grevenmacher, 11. März 2024

Der Verwaltungsrat